



Kompetensförsörjning

Morgondagens Ledare

Agenda

- Kompetens och kompetensförsörjning
- Omvärld och interna förutsättningar
- Behov av förändrat synsätt/arbetssätt
- Exempel - kompetensförsörjningsstrategi
- Verksamhetens behov av kompetensförsörjning





Perspektiv kompetens

Individperspektiv:

"Att ha kunskap, vilja & förmåga att hantera de situationer som uppdraget kräver"



Organisationsperspektiv:

"Vid varje tidpunkt ha medarbetare med rätt kompetens på rätt plats och i rätt antal"

Omvärld - externa förutsättningar



- Demografi
- Arbetsmarknad
- Digitalisering/AI
- Förändrade lagkrav
- Den globala ekonomin
- Det politiska landskapet



Interna förutsättningar



- Mål och strategier – ex kommunkoncern
- Förändrad organisation
- Förändrade uppdrag
- Förändrade arbetssätt
- Budget



Dialog



Vad ser ni för utmaningar inom
de verksamhetsområden som ni arbetar inom?



Exempel: kompetensförsörjningsstrategi för Halmstads kommun

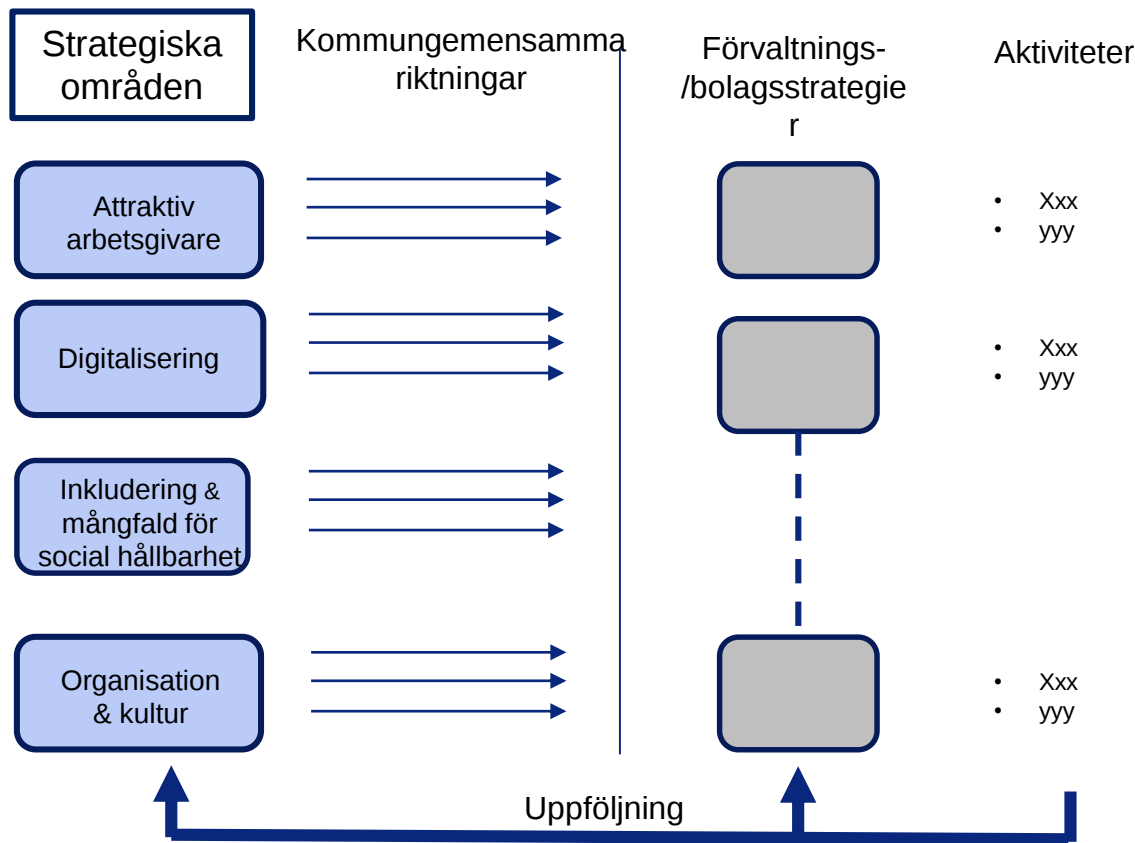


- Behov av en kommungemensam förflyttning
- En verksamhetsfråga
- Behov av förändrat synsätt/arbetssätt
- Politiskt beslutad strategi



Halmstad

Kompetensförsörjningsstrategi





Attraktiv arbetsgivare

För att lyckas med den framtida kompetensförsörjningen och för att kunna leverera kvalitativa goda tjänster till kommunens invånare är det viktigt att Halmstads kommun är en attraktiv arbetsgivare.

- Halmstads kommun ska vara och agera som en arbetsgivare.
- Halmstads kommun ska arbeta för ett hållbart, förändrat och förlängt arbetsliv.
- Halmstads kommun ska säkra den strategiska och långsiktiga kompetensförsörjningen.
- Halmstads kommun ska arbeta för att utveckla ledarskapet och medarbetarskapet.

Digitalisering



För att kunna möta framtidens behov och utmaningar är det nödvändigt att satsa på digitalisering. Digitaliseringen är en viktig del i att utveckla Halmstads kommun som organisation och som attraktiv arbetsgivare.

- Halmstads kommun ska använda teknik för innovativa arbetssätt och lösningar.
- Halmstads kommun ska alltid överväga digitala lösningar vid utveckling av verksamheten
- Halmstads kommuns ska öka sin digitala förmåga och kompetens i syfte att driva mot framtidens digitala verksamhet.

Inkludering & mångfald för social hållbarhet



En förutsättning för framtida kompetensförsörjning är att vårt inkluderingsarbete präglas av kreativitet och nyskapande för att finna nya möjligheter/lösningar. Halmstads kommun är en viktig aktör i att skapa goda grunder för ett socialt hållbart arbetsliv/samhälle.

- Halmstads kommun ska genom jämställdhet, mångfald och inkludering ta vara på kunskap/kompetens vilken bidrar till innovation och tillväxt.
- Halmstads kommun ska arbeta för långsiktig social hållbar utveckling där grundläggande behov står i centrum.



Organisation & kultur

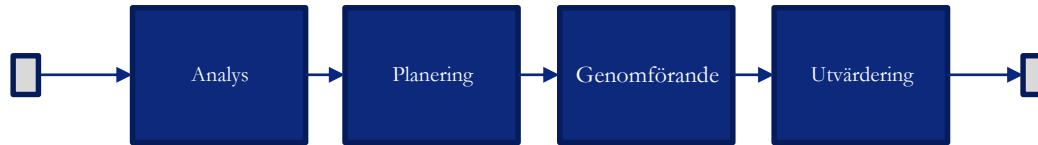
För att kunna möta omvärldens behov och utveckling är det viktigt att Halmstads kommun är flexibel i dess arbetsformer och organisering. Det är en förutsättning att kontinuerligt arbeta med gemensam kultur och värderingar.

- Halmstads kommun ska skapa förutsättningar för att vara en lärande och utvecklande organisation.
- Halmstads kommun ska utifrån ett helhetsperspektiv på verksamheten säkerställa att vi skapar framtiden med rätt kunskap och kompetens.
- Halmstads kommun ska fokusera på strategisk, kulturell och strukturell utveckling för att nå uppsatta mål/visioner.

Strategisk kompetensförsörjning förvaltningar och bolag.



Verksamhetsplanering VP/AP



Förutsättningar:

- Verksamhetsplanering med budget
- Kommungemensam kompetensförsörjningsstrategi
- Kommungemensamma prioriteringar
- Styrdokument

Förväntat resultat:

- Kommunövergripande uppföljning
- Uppnådd effekt av önskad förflyttning

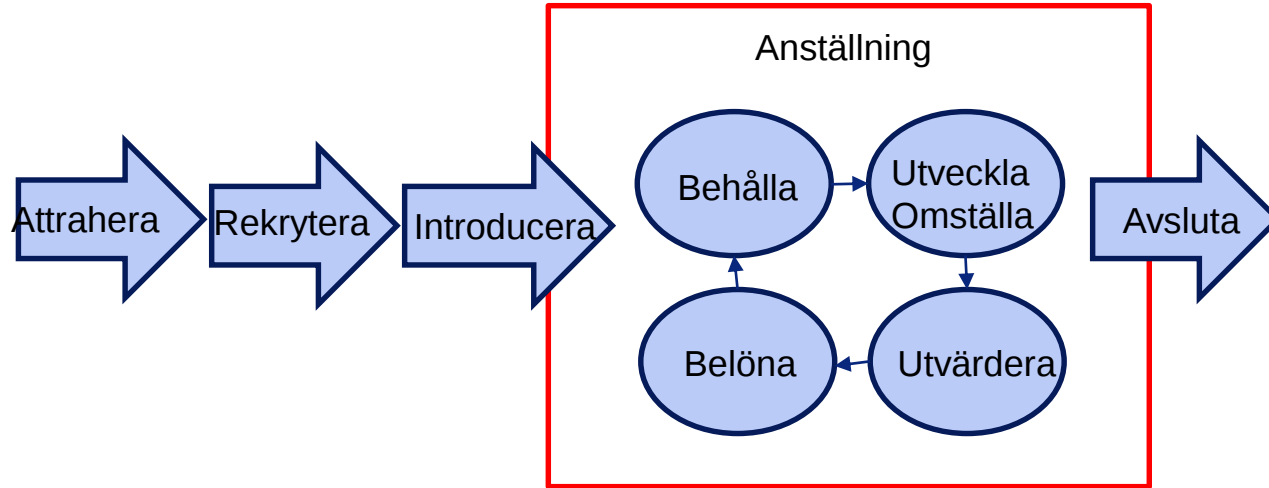
Dialog



Känner du/ni till er organisations riktning och kompetensbehov? Var diskuteras det?



Strategisk kompetensförsörjning





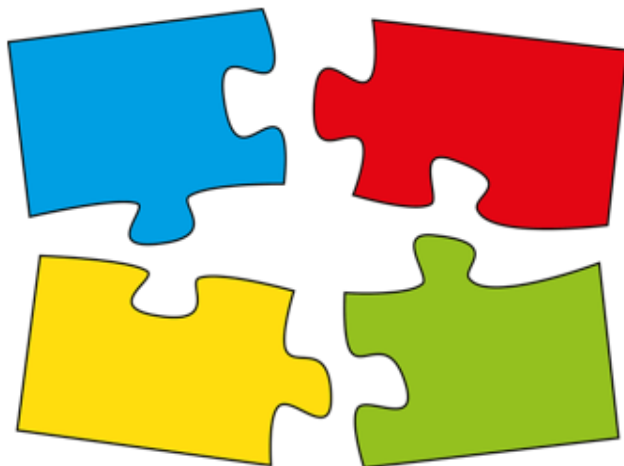
Kompetenspusslet

Personlig kompetens

- Etik
- Attityder
- Mod
- Ansvarsförmåga
- Respekt
- Hänsyn
- Flexibilitet

Yrkesteknisk kompetens

- Lagstiftning
- Föreskrifter
- Metoder
- Redskap
- Hjälpmedel



Funktionell kompetens

- Social förmåga
- Samarbetsförmåga
- Pedagogisk förmåga
- Organisatorisk förmåga
- Administrativ förmåga
- Förmåga att läsa, skriva och tala, bearbeta och analysera information

Strategisk kompetens

- Målfokusering
- Förmåga att se helheter och processer
- Kunskap om den egna organisationen
- Sammanhang
- Förmåga att förhandla

Dialog



Hur bör du som blivande chef planera och agera för att utifrån verksamhetens behov säkerställa kompetensförsörjningen?



Perspektiv



